בס״ד





י״ח אלול תשע״ט
18/09/2019
2695

ישיבת מליאה 8/19
מתאריך 12/09/19

נוכחים:
חננאל דורני- ראש המועצה
עוזאל ותיק- חבר
הרב מנחם שחור- חבר
אשר אוחיון- חבר
דיני ביטון- חברה
אליענה זילברמן- חברה
הרב נתי כהן- חבר
הלל בש – חבר
רואי מסורי - חבר

משתתף:
שמוליק בדיחי – מנכ״ל

1. **אישור פרוטוקול 07/19**
הצעה: לאשר את פרוטוקול 07/19.
החלטה: אושר פה אחד

2. **שאילתות**
רואי מסורי
1. **ועידת ההתיישבות בקדם**

ביום חמישי, ה׳ אלול, נערכה ועידת התיישבות שדנה בנושאי התיישבות בארץ וביו״ש, בהשתתפות ראשי רשויות ביו״ש, שרים, חברי כנסת ואנשי ציבור.
ממידע שנמסר לנו, ראש מועצת קדומים או מי מטעמו לא נכח בועידה ובהתאם לכך לא היתה כל התייחסות לתכניות פיתוח ובנייה בקדומים, במהלך דיוני הועידה.
שאלתי היא, מדוע כראש מועצת קדומים (וכיו״ר מועצת יש״ע) לא מצאת לנכון להשתתף בועידה?
האם אינך רואה חשיבות בהשתתפותך (או מי מטעמך), בכינוס הדן בעתיד ההתיישבות, קידום בנייה ופיתוח בקדומים ושיתוף פעולה עם הרשויות במרחב ?

תשובה
הייתי שמח להשתתף לו הייתי מקבל הזמנה במי מן הכובעים שאני נושא (קדומים או יש״ע). את השאלה מדוע לא הוזמנתי יש להפנות למארגני הכנס.

2. ביטול תחנת אוטובוס בקדומים דרום

נא לפרט הסיבות והעיתוי לביטול תחנת האוטובוס?
האם נלקח בחשבון הקושי של תושבי קדומים דרום, בעיקר מבוגרים, להגיע לתחנות הסעה סמוכות (מעון, ת. דלק)?
האם קיים תכנון עתידי או חלופה לתחנת האוטובוס שבוטלה ?

תשובה
המפקח על התחבורה ביו"ש פסל את התחנה מסיבות הקשורות לבטיחות, ובשל כך הנחייתו היתה לפסילה מיידית על אף ההשלכות הקשורות בכך.
יש תכנון חלופי במסגרת פרויקט 'מעלה שניאור' שהוצג בועדת תו"ב שהסתיימה זה עתה.

אליענה זילברמן

3. מעבר המעונות לחברה פרטית:

האם השוו את תנאי השכר של המטפלות בעקבות המעבר לחברה הפרטית, אמילי, כולל גמול השתלמות? אודה על פירוט ההשלכות גם בנושא של אובדן ותק.

תשובה
תנאי השכר של המטפלות נותרו ללא שינוי, והיה זה מרכיב חשוב בבחירת החברה הזוכה.
גמול ההשתלמות אינו אלא הטבה מיוחדת שהחכ"ל נתנה למטפלות על מנת לעודד אותן ללמוד. מדובר בתגמול על שעות הדרכה פנימיות שניתנו מטעם החברה ע"י מדריכת המעונות.
חשוב לציין, כי לא מקובל בענף המעונות לשלם גמול השתלמות. מדובר בשש מטפלות, ובשנה הקרובה החברה החליטה לממן תוספת השתלמות זו.
חשוב לציין כי תהליך ההפרטה מראשיתו נעשה בליווי ארגון העובדים המייצג ובשיתוף מלא של ועד המטפלות, שראו מראש הן את המכרז והן את הסכם העבודה. זו סיבה מרכזית לכך שתהליך ההפרטה עבר באופן חלק, בה בשעה שבמקומות אחרים הליך דומה יצר סכסוכי עבודה.

הלל בש

4. הפרטת מעונות – תנאי עבודה

ההחלטה להפריט את המעונות, שלא נדונה ולא הוחלטה במסגרת מליאת המועצה, יצרה מצב בו עובדות המעונות פוטרו מעבודתם במהלך חודשי הקיץ ונשכרו מחדש על ידי חברת אמילי (הזוכה במכרז להפעלת המעונות). מהם תנאי העבודה של עובדות המעונות, כפי שנקבעו מראש בהסכם שבין אמילי לבין החברה הכלכלית לקדומים? נשמח לקבל סקירה (בדיעבד) של ההסכם ופרטיו. האם מרכיבי השכר והזכויות השונות של עובדות המעונות **נפגעו** כתוצאה מהמהלך של הפרטת המעונות לגורם פרטי? נא לפרט את ההבדלים בין העסקתם על ידי קדומים לבין העסקתם על ידי אמילי?

תשובה
הליך הפרטת המעונות נדון והוחלט בהנהלת החברה הכלכלית שהפעילה את המעונות. חברי המליאה עודכנו בכך בזמן. על תנאי השכר ושיתוף ועד המטפלות כבר עניתי במסגרת השאילתא של אליענה.

5. הפרטת מעונות – פיקוח ובקרה

כאמור, התקבלה החלטה להפריט את המעונות לידי גורם פרטי (אמילי) ללא דיון או החלטה במסגרת מליאת המועצה. ידוע כי המעונות הינם תחת הפיקוח של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. כל תהליך של הפרטה של שירות ציבורי לידי גורם פרטי מלווה בחשש טבעי שהגורם הפרטי יפגע במידה זו או אחרת בשירות לתושב. עסק פרטי במהותו עוסק ברווחיות כלכלית ולא תמיד רואה רק את טובת התושבים לנגד עיניו. לאור תהליך ההפרטה, האם המועצה יצרה **מנגנונים מובנים לפיקוח ובקרה**, אודות שמירה על רמה נאותה של שירות לתושב בחינוך הילדים הרכים במעונות? מי מבצע בפועל את הפיקוח מטעם המועצה בקדומים? האם המועצה מקבלת דיווח שוטף, עם בחינה כמותית ואיכותית של המצב במעונות?

<u>תשובה</u>
המעונות יישארו בפיקוח משרד הרווחה, כפי שהיה עד כה. רשת אמילי ורשתות דומות לה מפעילות מאות מעונות מפוקחים בכל רחבי הארץ ויש להם כלים מקצועיים טובים יותר בהשוואה לחברה הכלכלית, מכיוון שתחום זה הוא כל עיסוקם ובו הם מתמחים. עוד יצוין, שרשת אמילי מפעילה מערך פיקוח הדוק הן בתחום החינוכי והן בנושאים התפעוליים.
מעונות אינם שירות מוניציפאלי שמועצה מחויבת לתת. עם זאת, עד כה העדפנו להשאיר אותם אצלנו מתוך תפיסה שהובלתי שעלינו לטפל בילדינו בעצמנו. ההפרטה אינה פגיעה בהכרח חלילה, כפי שניתן להבין מניסוח השאלה. אשר על כן, אין צורך בבניית מנגנוני פיקוח ובקרה מעבר לנעשה ע"י משרד הרווחה. אנחנו כמובן עוקבים אחר הנעשה ונמשיך להוות כתובת להורים בנושאים חריגים. מתקיימות פגישות עבודה קבועות בין נציגי המועצה לבין נציגי רשת אמילי, בכל הקשור לממשקים בין הגופים.

3. הארכת שירות למלווי הסעות לשנה"ל תש"ף

הצעה: לאמץ את המלצת הועדה שהמליצה להאריך את שירותם של שני מלווי הסעות שעברו את גיל 70, זאת לנוכח תפקודם המשביע רצון ולנוכח הקושי במציאת עובדים לתפקידים מעין אלו. מצ"ב פרוטוקול הועדה המפרט את הנימוקים להמלצה וכן חומר נלווה.

החלטה: אושר פה אחד

4. תב"רים
הצעה: לאשר עדכון וסגירת תב"רים לפי הנספח המצ"ב.

החלטה: אושר פה אחד

חננאל: הישיבה ננעלת. תודה לכולם!

מאשר: חננאל דורני

נספח לישיבת מליאה 8/19 מתאריך 12/9/19

פתיחת תב"רים

שם תב"ר	מספר	מקור תקציבי	תקציב

סגירת תב"רים

שם תב"ר	מספר	סכום התב"ר
רציפות תפקודית	777	230,000
הנגשה אקוסטית באולפנא	812	120,000
מצלמות בטחון	851	773,819
סימון כבישים 2017	852	63,980
מגרש שחבק	868	824,664
הנגשה אקוסטית בני חיל	883	30,000

עדכון תב"רים

שם תב"ר	מספר	מקור תקציבי	תקציב מקורי	עדכון	תקציב חדש
הנגשה אקוסטית נחשון בנים ובנות	887	משרד החינוך	30,000	60,000	90,000
					-
		סה"כ	**30,000**	**60,000**	**90,000**
הנגשה אקוסטית אולפנא	888	משרד החינוך	30,000	90,000	120,000
		סה"כ	**30,000**	**90,000**	**120,000**
דרך מבוא צפנת	863	משרד הביטחון	200,000		200,000
		משרד התחבורה	2,123,213		2,123,213
		קרנות הרשות		150,875	150,875
		הלוואה	35,912		35,912
		סה"כ	**2,359,125**	**150,875**	**2,510,000**
שיקום עתיקות קדומים	850	רשות העתיקות	800,000		800,000
		קרנות הרשות		50,000	50,000
		סה"כ	**800,000**	**50,000**	**850,000**