

תוכנית שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות 2020

שם הארגון: מועצה מקומית קדומים

מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2019: אי עמידה

מס עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5

מס משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס ע"מ לעמוד ביעד: 5

פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם: שרית דוד כתובת מייל: sarit@kedumim.org.il טלפון: 09-7778016

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998

אדם עם מוגבלות "מוגדר בחוק כאדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקרי".

- החוק קובע כי זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות ומחויבותה של החברה בישראל לזכויות אלה, מושתתות על ההכרה בעקרון השוויון, על ההכרה בערך האדם שנכרא בצלם ועל עקרון כבוד הבריות.
- בנוסף מגדיר החוק את זכותו של אדם עם מוגבלות לקבל החלטות הנוגעות לחייו, ומעודד העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלויות.
- בתחום התעסוקה החוק קובע כי אסור להפלות אדם בגלל מוגבלותו בקבלה לעבודה, בתנאי העבודה ובקידום בעבודה, ובלבד שהוא כשיר לתפקיד. על מקום העבודה לבצע התאמות לעובד (למשל בציווד, בהכשרה ובשעות העבודה) כל עוד לא יוטל בכך על המעביד נטל בלתי סביר.

הצהרת הרשות: מועצה מקומית קדומים והחברה הכלכלית לקדומים רואה חשיבות רבה בשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה הציבורית בכלל ובקדומים בפרט. לשם כך, ייקבע נוהל להעסקת עובדים עם מוגבלות ותכנה תוכנית שנתית, ליישום החוק ועמידה ביעד.

א. תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת 2020 (תפורסם בכל שנה עד 31.10)

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: 5
(2) משרות ייעודיות	מספר משרות ייעודיות: 5 היקפן מסך המשרות לאיוש: ____% פירוט סוג המשרות: *מלווה הסעות *גיבון

ב. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון:

1. המשך הנגשת המידע לכל עובדי המועצה והחברה והקרן.
2. הדרכת מנהלים.
3. המשך קשר עם גופי סיוע- פגישה עם מתל"מ (בוצע) וקשר שוטף במהלך השנה לקידום הנושא, מחלקת הרווחה המקומית, מנהלת ש.י.ל קדומים.
4. פרסום המשרות דרך קבוצות וואצאפ - מועצה אזורית שומרון, קרני שומרון, עמנואל. (כתוצאה ממיקום גיאוגרפי ניגשים מסי' נמוך של מועמדים למשרה, לכן אנו מנסים בכל דרך אפשרית לחשוף את המכרזים שלנו ליושבים הסמוכים ככל שניתן)

ג. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בכניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>